

МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СВЕТЛОВСКАЯ ШКОЛА»  
ДЖАНКОЙСКОГО  
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ  
КРЫМ  
(МОУ «Светловская школа»)

МУНИЦИПАЛЬНИЙ  
ЗАГАЛЬНООСВІТНІЙ  
ЗАКЛАД  
«СВІТЛІВСЬКА ШКОЛА»  
ДЖАНКОЙСЬКОГО  
РАЙОНУ РЕСПУБЛІКИ  
КРИМ  
(МЗЗ «Світлівська школа»)

КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ  
ДЖАНКОЙ РАЙОНЫНЫНЪ  
«СВЕТЛОЕ МЕКТЕБИ»  
МУНИЦИПАЛЬ  
УМУМТАСИЛЬ  
МУЭССИСЕСИ  
(МУМ «Светлое мектеби»)

ОКПО 00794922; ОГРН 1159102005699; ИНН 9105008300; КПП 910501001,  
улица Ленина, дом 2А, село Светлое, Джанкойский район, Республика Крым, 296172,  
e-mail: [school\\_djankoysiy-rayon23@crimeaedu.ru](mailto:school_djankoysiy-rayon23@crimeaedu.ru)

## Отчёт

### Первичной профсоюзной организации МОУ «Светловская школа» об участие в акции Профсоюзов «За достойный труд!».

Во исполнении постановления президиума Крымской республиканской организации ОПО от 23 августа 2024г. № 32 «Об участии в акции ко Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!», постановления президиума Джанкойской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 12.августа 2024г. № 34 7 октября, в день проведения акции, первичная профсоюзная организация МОУ «Светловская школа» также приняла участие в Акции «За достойный труд».

Всемирный день действий «За достойный труд! » является значимым мероприятием российского профсоюзного движения, посвящённым защите законных прав и интересов трудящихся.

Всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» проходит под девизом « Достойный труд-основа благополучия семьи». Это повод заявить о необходимости достойной оплаты труда, чтобы семьи не испытывали финансовые трудности, обеспечивали будущее своих детей, воспитывали их в хороших условиях, имели возможность разнообразного семейного досуга.



В МОУ «Светловская школа» было проведено профсоюзное собрание первичной профсоюзной организации «За достойный труд!». В ходе проведения был дан отчет о ходе выполнения коллективного договора в 2024 году, требований действующего законодательства.

В коллективном договоре МОУ «Светловская школа» содержится целый ряд положений, направленных на поддержку лиц с семейными обязанностями.

Например:

1. Неполное рабочее время - неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя, законного представителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданном в установленном порядке.

2. Работникам образовательной организации предоставляется дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

- родителям первоклассников, – 1 сентября, выпускников в день последнего звонка – 1 календарный день;
- бракосочетания детей работников – 1 календарный день;
- бракосочетания работника - 3 календарных дня;
- похорон близких родственников - 3 календарных дня;
- участникам ВОВ, боевых действий - 3 календарных дня;
- работающим инвалидам - 3 календарных дня;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, – 1 день

в квартал

3. Одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц (с.262 Трудового Кодекса Российской Федерации).

- Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам

4. Предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях (статья 128 ТК РФ):

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
- в связи с переездом на новое место жительства – 3 календарных дня;
- для проводов детей на военную службу – 3 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 7 календарных дней;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при

исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

Для лиц с семейными обязанностями коллективным договором предусмотрены особые гарантии :

- педагогическим работникам при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком сохраняется уровень оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории

- членам профсоюзной организации, оказывается материальная помощь за счет средств работодателя при наличии средств в фонде экономии в случае:

- рождения ребенка – до 2000 рублей;

- при вступлении в брак (свадьба члена профсоюза) – до 2000 рублей;

- похорон членов семьи и близких родственников – до 5000 рублей и т.д

Все перечисленные льготы стоят на контроле в ППО «Светловская школа» Работники школы пользуются социальными льготами по мере необходимости.

В рамках акции были выпущены бюллетени, посвященные Всемирному Дню действий «За достойный труд!», обновлен профсоюзный стенд, где размещена вся информация о ходе акции.

Для детей членов профсоюза был организован опрос «Как труд моих родителей помогает стране».





По итогам опроса проведена выставка фотографий «Достойный труд моих родителей». Фотографии размещены в социальных сетях.

Председатель ПК

Карабинская Л.А.